

MASTER

MENTION PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

5
UFR 1

UNIVERSITÉ
**PAUL
VALÉRY**
MONTPELLIER 3

DURÉE

2

ANNÉES



MONTPELLIER FORMATION
INITIALE



FORMATION
CONTINUE



ALTERNANCE



VAE



RNCP

31811



CPF

311768

Le Master **Psychologie sociale, du travail et des organisations** propose de former des futurs psychologues exerçant dans les entreprises, les cabinets conseils en ressources humaines, les structures en charge de la santé et de la sécurité au travail, de l'orientation et de l'insertion professionnelle.

Son objectif est de permettre aux étudiants d'acquérir et de développer toutes les compétences indispensables à l'exercice de la profession de psychologue du travail et des organisations dans ces différentes structures.

Les enseignements de cette formation sont centrés sur l'analyse des problématiques spécifiques au champ du travail telles que la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail, le recrutement et l'évaluation, l'insertion et l'orientation, la formation, la diversité ou encore le management.

Ils visent à permettre aux étudiants d'avoir une meilleure compréhension des environnements de travail et permettent de comprendre les impacts de ces environnements sur les transitions, les changements, les ruptures, le bien-être au et hors travail.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication
- Santé & Social
- Éducation, formation, prépa concours



PORTRAITS
DE DIPLOMÉS
RÉUSSITES
STAGES
MÉTIER
INSERTION PRO

www.dicopro.univ-montp3.fr

Cette spécialisation vise à apporter des connaissances et compétences théoriques et méthodologiques nécessaires pour exercer des métiers d'actualité et d'avenir autour de problématiques spécifiques au champ du travail.

ATOUTS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Maîtriser les savoirs et savoir-faire nécessaires à l'analyse organisationnelle, à la prévention des risques professionnels et au développement de la qualité de vie au travail,
- Acquérir des compétences théoriques et pratiques dans le domaine du recrutement, de l'évaluation, de l'insertion et du bilan, de la diversité, du management,
- Connaître les concepts et modèles clés de la littérature classique et actuelle de la psychologie du travail et des organisations,
- Être capable d'utiliser les outils de diagnostic individuel (tests d'aptitudes et de personnalité) et de diagnostic organisationnel,
- Élaborer et conduire des actions de prévention des risques en entreprise,
- Concevoir, animer et évaluer des dispositifs de formation, d'accompagnement, de coaching et de gestion des conflits,
- Établir des bilans de compétences et accompagner les projets professionnels,
- Acquérir les pratiques de la profession, les règles éthiques et travailler en regard du respect des codes de déontologie du psychologue,
- Être capable d'élaborer et de présenter un projet de recherche,
- Développer des capacités d'analyse, de synthèse et de rigueur scientifique.

MASTER

MENTION PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS



UFR 5

FACULTÉ DES SCIENCES DU SUJET ET DE LA SOCIÉTÉ

L'UFR 5 accueille des étudiants se formant dans les domaines de la Psychologie, de la Sociologie, de l'Ethnologie et Anthropologie ou encore des Sciences sanitaires et sociales.

+ d'infos : ufr5.www.univ-montp3.fr



PUBLIC CIBLE ET PRÉ-REQUIS

LICENCE CONSEILLÉE POUR L'ACCÈS AU M1 :

- Licence Psychologie

PRÉ-REQUIS EN TERMES DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES :

- Choix d'options de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations, si elles sont possibles lors du cursus
- Bases théoriques dans les disciplines de la psychologie dont la psychologie sociale, du travail et des organisations
- Bases dans le recueil et l'analyse de données qualitatives et/ou quantitatives
- Capacités d'analyse, de rédaction écrite
- Pour les candidats non francophones : niveau de français C2 requis



4 SEMESTRES



120 CRÉDITS AU TOTAL
30 ECTS PAR SEMESTRE

SEMESTRE 1

MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE 1 ■ 9 ECTS | 90H

Analyse de données multivariées en psychologie (30h) | Méthodologie de la mesure du comportement en psychologie (30h) | Méthodologie de la rédaction scientifique (30h)

CONNAISSANCE DES ORGANISATIONS (NIVEAU 1) ■ 6 ECTS | 62H

Analyse organisationnelle (36h) | Connaissance des entreprises (26h)

PROFESSIONNALISATION ET TRANSITIONS DE VIE (NIVEAU 1) ■ 6 ECTS | 52H

Orientation, insertion et carrière (26h) | Cadre de la formation (26h)

MÉTHODOLOGIE DE L'INTERVENTION (NIVEAU 1) ■ 6 ECTS | 44H

Ergonomie et analyse de l'activité (14h) | Ergonomie et analyse de l'activité : études de cas en PSTO (12h) | Création et utilisation d'outils (18h)

LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 20H

SEMESTRE 2

SANTÉ, PRÉVENTION ET CONDITIONS DE TRAVAIL (NIVEAU 1) ■ 8 ECTS | 78H

Risques psycho-sociaux et qualité de vie au travail (26h) | Problématiques émergentes (26h) | Prévention en travail, environnement et santé (26h)

MANAGEMENT, APPROCHES ET APPLICATIONS (NIVEAU 1) ■ 12 ECTS | 98H

Recrutement (36h) | Management, motivation et évaluation (36h) | Limites des facteurs dispositionnels pour l'accompagnement (26h)

TRAVAIL D'ÉTUDE ET RECHERCHE, STAGES ET SUIVI DE MÉMOIRE ■ 10 ECTS | 60H

Stage et Analyse de pratique (12h) | TER et Démarche de recherche (30h) | Statistiques (18h)

M1
MASTER 1

2021 - 2022

Tous bacs confondus



Effectifs de la mention
26



Taux de réussite de la mention
96,2%

M2 MASTER 2

SEMESTRE 3

CONNAISSANCE DES ORGANISATIONS (NIVEAU2) ■ 8 ECTS | 51H

La Psychologie du travail et des organisations (PTO) dans les ressources humaines (30h) | Pluvalues théoriques et pratiques du PSTO (21h)

SANTÉ, PRÉVENTION ET CONDITIONS DE TRAVAIL (NIVEAU2) ■ 8 ECTS | 42H

Qualité de vie au travail (21h) | Prévention en contexte organisationnel (21h)

MÉTHODOLOGIE DE L'INTERVENTION (NIVEAU2) ■ 11 ECTS | 102H

Outils du PTO et Analyse du travail (39h) | Démarche de recherche et validation d'outils (24h) | Éthique et déontologie (9h) | Éthique et déontologie. Illustrations en PSTO (9h) | Méthodologie de projet en PSTO (12h)

LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 20H

SEMESTRE 4

PROFESSIONNALISATION ET TRANSITIONS DE VIE (NIVEAU2) ■ 8 ECTS | 57H

Ingénierie de la formation (30h) | Bilan de compétences et insertion (27h)

MANAGEMENT, APPROCHES ET APPLICATIONS (NIVEAU2) ■ 8 ECTS | 54H

Management du changement (30h) | Evaluation et restitution (24h)

TRAVAIL D'ÉTUDE ET RECHERCHE, STAGES ET SUIVI DE MÉMOIRE ■ 14 ECTS

Stage et Analyse de pratique | TER | Statistiques (12h)

2021 - 2022

Tous bacs
confondus



Effectifs
de la mention
33



Taux de réussite
de la mention
97%



Retrouvez le détail des formations
sur le portail de l'offre de formation
de l'université

www.univ-montp3.fr
rubrique «Offre de formation»
ou en scannant ce QR code

+ D'INFOS

CONDITIONS D'ACCÈS

■ EN MASTER 1 :

Cette formation est ouverte à la candidature des étudiants titulaires des diplômes sanctionnant les études du premier cycle.

L'admission en M1 dépend des capacités d'accueil fixées par l'université et est subordonnée à l'examen du dossier du candidat par le jury de sélection de la formation.

Tout étudiant souhaitant candidater en M1, y compris ceux ajournés à la première année de Master, doit déposer son dossier de candidature sur la plateforme de recrutement et de candidature **MonMaster**.

■ EN MASTER 2 :

Cette formation est ouverte de plein droit aux étudiants de l'université Paul-Valéry Montpellier 3 titulaires du M1 Psychologie sociale, du travail et des organisations.

Tous les autres étudiants souhaitant intégrer ce parcours du M2 doivent candidater sur le portail **eCandidat** de l'université.

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :
mobilite.individuelle@univ-montp3.fr

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP :
ufr5.fc@univ-montp3.fr | 04 67 14 55 64
Pour une demande de VAE : vae@univ-montp3.fr

ET APRÈS LE MASTER...

L'obtention du Master Psychologie sociale du travail et des organisations a pour vocation de déboucher directement sur la vie active. Toutefois, il permet également l'inscription en thèse de doctorat Psychologie du travail et des organisations (selon dispositions de l'École Doctorale d'accueil).

MÉTIERS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

MÉTIERS DE LA PSYCHOLOGIE

MÉTIERS DES RESSOURCES HUMAINES, DU MANAGEMENT, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL, DE L'INTERVENTION EN ORGANISATION
psychologue-consultant-e, chargée de mission RPS et QVT, responsable RH, chargée de mission RH, gestionnaire des risques, diagnostic, audit, évaluation, chargée de mission diversité ou égalité des chances...

MÉTIERS DE L'ORIENTATION, DE L'INSERTION ET DU RECRUTEMENT
conseiller-ère bilan psychologue du travail, conseiller-ère psychologue en évolution professionnelle, conseiller-ère en orientation et emploi, consultant-e en insertion sociale et professionnelle, assistant-e recrutement...

MÉTIERS DE LA FORMATION ET DE L'ÉDUCATION ET DE L'ACTION SOCIALE
psychologue social-e, conseiller-ère d'orientation psychologue, formateur-trice, responsable d'ingénierie pédagogique...

CONCOURS DE LA FONCTION PUBLIQUE

TAUX D'EMPLOI DES
DIPLOMÉS ACTIFS
DE LA MENTION
PROMOTION 2019
30 MOIS APRÈS
L'OBTENTION DU DIPLOME



+ d'infos : ove.univ-montp3.fr

BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER



DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

+ d'infos : scuio-univ-montp3.centredoc.fr

EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle
emploistage@univ-montp3.fr



LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année
scuio@univ-montp3.fr



LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2
mobilite.individuelle@univ-montp3.fr

Université Paul-Valéry Montpellier 3
www.univ-montp3.fr

RESPONSABLES DE LA FORMATION

M. Daniel Gilibert

daniel.gilibert@univ-montp3.fr

Mme. Laure Guilbert

laure.guilbert@univ-montp3.fr

DÉPARTEMENT PSYCHOLOGIE

Secrétariat pédagogique :

Bât. B - Bureau 210 et 202

04 67 14 20 93 / 04 67 14 21 52

master.psychologie@univ-montp3.fr

SCUIO-IP

- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE
- 04 67 14 26 11

scuio@univ-montp3.fr

SAFCO

- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE
- 04 67 14 55 82

safco@univ-montp3.fr

alternance@univ-montp3.fr

